



Σχέδιο Δράσης Ισότητας Φύλων

Εισαγωγή

Περίπου 2.500 χρόνια μετά την Λυσιστράτη γινόμαστε μάρτυρες ή/και θύματα ανείπωτων διακρίσεων, κοινωνικών και πολιτικών αποκλεισμών με βάση την έμφυλη διάσταση που οδηγούν συχνά σε μία ζωή που πολλές φορές η επιβίωση είναι ζητούμενο και όχι προαπαιτούμενο. Οι απώλειες για λόγους έμφυλων διακρίσεων απασχολούν έντονα και την ελληνική κοινωνία αναδεικνύοντας ότι έχουμε πολύ δρόμο μπροστά για να διεκδικήσουμε και να κατοχυρώσουμε το ανθρωπινό δικαίωμα της κοινωνικο-πολιτικής ισότητας. Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020, η Ελλάδα καταλαμβάνει τη τελευταία θέση στην κατάταξη ανάμεσα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναφορικά με το κατά πόσο τα κράτη μέλη συγκλίνουν ή απέχουν από την επίτευξη του στόχου για την ισότητα των φύλων, με βαθμολογία 52,20%. Στηριζόμενοι στα στατιστικά δεδομένα που αναρτήθηκαν στο διαδίκτυο, η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη μέλη της απέχουν περίπου 60 χρόνια μακριά από την επίτευξη της ολικής ισότητας των φύλων, εάν παραμείνει ο ίδιος βαθμός προόδου. Στο πλαίσιο αυτό, ερχόμαστε ως Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης να συνδράμουμε με την ενσωμάτωση πολιτικών κατά των διακρίσεων στις αρμοδιότητές μας θεσπίζοντας ένα οδικό χάρτη, ένα σχέδιο που να υπογραμμίζει τις προτεραιότητες και να εξετάζει τις τυχόν συνήθειες μέσα στις οποίες υποβόσκουν ποικίλες έμφυλες διακρίσεις (π.χ. η γλώσσα των νομικών και άλλων διοικητικών εγγράφων που ακολουθεί την σχεδόν απόλυτη χρήση του αρσενικού γένους και σχεδόν ποτέ του θηλυκού, ενώ είναι σχεδόν αδιανόητη η μη δυαδική αναφορά).

Ο Δήμος Κορυδαλλού αναγνωρίζει το σπουδαίο ρόλο που διαδραματίζει η Τοπική Αυτοδιοίκηση στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου. Σύμφωνα με το Ελληνικό Σύνταγμα το σύνολο των πολιτών έχουν ίσα δικαιώματα «οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις» καθώς επίσης οι έμφυλες διακρίσεις δεν θα πρέπει να αποτελούν λόγω κοινωνικού και πολιτικού αποκλεισμού «δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών». Εδώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι το ιστορικό πλαίσιο συγγραφής του Ελληνικού Συντάγματος αναφέρεται στις διακρίσεις μεταξύ ανδρών και γυναικών ενώ σήμερα οι Ευρωπαϊκές Οδηγίες αναφορικά με το gender equality οι οποίες ενσωματώνονται στην κείμενη νομοθεσία και μέσω του παρόντος Σχεδίου αναφέρονται στην ευρύτερη σύγχρονη διάσταση της συμπεριληπτικής προσέγγισης του κοινωνικού φύλου (gender) και όχι μόνο του βιολογικού φύλου (sex).

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων ορίζουν τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος Κορυδαλλού για την περίοδο 2022-2027, προωθώντας, με αυτό τον τρόπο, την επίτευξη της ισότητας. Οι δεσμεύσεις που εμπεριέχονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα και συγκεκριμενοποιούνται στο παρόν Σχέδιο Δράσης, στοχεύουν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας προς όφελος πάντα όλων των πολιτών.

Συγκρότηση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

Το πρόγραμμα “Καλλικράτης” (Ν.3852/2010, ΦΕΚ 87Α) προέβλεπε την ενίσχυση των αρμοδιοτήτων των Δήμων σε θέματα πολιτικών ισότητας των φύλων. Η σύσταση μιας υπηρεσιακής μονάδας για τις πολιτικές ισότητας των φύλων σε επίπεδο Δήμου, επέτρεπε την ανάπτυξη των εκάστοτε δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων γύρω από ένα κομβικό σημείο, το οποίο μπορούσε να λειτουργεί ως πόλος συντονισμού, πληροφόρησης και ενημέρωσης αφενός καλύπτοντας ευρύτερες περιοχές, προγράμματα, συναρμόδιους φορείς και γυναικείες οργανώσεις, και αφετέρου επιτρέποντας την αποτελεσματική διασύνδεση τους. Επίσης, προέβλεπε τη δυνατότητα συγκρότησης Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων σε κάθε Δήμο (άρθρο 70).

Στις 19 Φεβρουαρίου του 2012 συστάθηκε η πρώτη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων

Κορυδαλλού(αριθ. Απόφασης 89/2012). Το Δημοτικό Συμβούλιο αποφάσισε ομόφωνα τη συγκρότηση Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, για το χρονικό διάστημα από 20/2/2012 έως και σήμερα, που συνεχίζει την ύπαρξη της (αριθ. Απόφασης 550/2019).

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι οι εξής:

- I. σε συνεργασία με την αρμόδια Υπηρεσία του Δήμου συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,
- II. διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,
- III. συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του Δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο και
- IV. συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών Ενδεικτικά, όπως προκύπτει από την Αιτιολογική Έκθεση του ν.4604/2019, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αναλαμβάνει την συνδιοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων, ημερίδων/συνεδρίων, επιμορφωτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων σε θέματα κακοποίησης/πρόληψης της βίας, υγείας, γυναικείας απασχόλησης και πολιτικών ίσων ευκαιριών, ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης συνεργασία με τις γυναίκες καλλιτέχνιδες των Δήμων και των Περιφερειών σε συνεργασία με την Α/θμια και Β/θμια εκπαίδευση και με τις μονάδες υγείας για ενημερωτικές εκδηλώσεις που θα απευθύνονται σε μαθητές και μαθήτριες των Δήμων, κλπ.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται από τα παρακάτω μέλη:

1. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή Δημοτικό/ή Σύμβουλο ως **Πρόεδρο**, που ορίζεται **από τον Δήμαρχο**,
2. Έναν (1) Δημοτικό/ή Σύμβουλο των λοιπών Παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου, που ορίζεται με μεταξύ τους ψηφοφορία [Με την παρ.3 του αρ.45 του ν.4647/2019 ορίζεται ότι «3. Οι διατάξεις των δύο πρώτων εδαφίων της παρ.1 του αρ.6 του ν.4623/2019 ισχύουν αναλόγως και για τη σύσταση των Επιτροπών των άρθρων 70, 70Α, 164 και 164Α του ν.3852/2010, καθώς και για τη συμμετοχή Αιρετών εκπροσώπων των Ο.Τ.Α. σε Επιτροπές, Συμβούλια και λοιπά συλλογικά όργανα πάσης φύσεως νομικών προσώπων, κληροδοτημάτων και σωματείων...». Σύμφωνα με τα δύο πρώτα εδάφια της παρ.1 του αρ.6 του ν.4623/2019, όπως αντικαταστάθηκαν με το αρ.177 παρ.3 του ν.4635/2019: «1. Όπου στις διατάξεις νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και λοιπών κανονιστικών πράξεων, προβλέπεται ο ορισμός μελών στη Διοίκηση των Νομικών Προσώπων των Δήμων και των Περιφερειών, καθώς και των Συνδέσμων τους, κατά συγκεκριμένη αναλογία, τα 3/5 επί του συνόλου των μελών με τους αναπληρωτές τους, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζονται από τον Δήμαρχο ή τον Περιφερειάρχη, αντίστοιχα. Τα υπόλοιπα μέλη, αφαιρουμένων τυχόν μελών που ορίζονται εκ της θέσεώς τους (ex officio) ή υποδεικνύονται από φορείς, ορίζονται από τις λοιπές Παρατάξεις με μεταξύ τους ψηφοφορία.»],
3. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου, που ορίζεται **από τον Δήμαρχο**,
4. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου,
5. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης, που υποδεικνύεται από τον επαγγελματικό/εμπορικό σύλλογο ή την συνεταιριστική οργάνωση αντίστοιχα,
6. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων, που υποδεικνύεται από τον σύλλογο ή την οργάνωση αντίστοιχα,
7. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων που ορίζονται **από τον Δήμαρχο**.

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025, το οποίο παρουσιάστηκε από τη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.), αναφερόταν στην προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων στην κοινωνική, οικονομική, πολιτική και πολιτισμική ζωή. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης σχεδιάστηκε σε μια περίοδο που έχει στιγματιστεί από τις επιπτώσεις που επέφερε η πανδημία του κορωνοϊού COVID – 19 στη χώρα μας αλλά και σε όλες τις χώρες της Ευρώπης. Παρά την άμεση ανταπόκριση της πολιτείας για την αντιμετώπιση και καταπολέμηση της διασποράς του ιού, είναι φανερό ότι το περιβάλλον γύρω μας αλλάζει και σε αυτό το συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον οφείλουμε να σχεδιάσουμε μια συνεκτική και ουσιαστική πολιτική, προκειμένου να εξασφαλίσουμε συνθήκες σταθερότητας και ανάπτυξης για όλες και όλους.

Οι πρωτόγνωρες συνθήκες που βιώσαμε έκαναν εντονότερη την ανάγκη για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την ανάδειξή της σε μια οριζόντια πολιτική που μπορεί και πρέπει να εφαρμοστεί στην πράξη. Ο ν. 4604/2019 (Α' 50) για την «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας-Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση -Λοιπές διατάξεις» και η κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας με τον ν. 4431/2018 (Α' 62) έθεσαν το πρώτο πλαίσιο προς αυτήν την κατεύθυνση. Η δημιουργία του νομοθετικού πλαισίου, ωστόσο, δεν αρκεί για την παραγωγή των επιθυμητών αποτελεσμάτων. Απαιτείται συντονισμένη προσπάθεια από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως άλλωστε προβλέπεται στο άρθρο 10 του ν.4604/2019, για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές, προκειμένου να αναπτυχθούν έργα και δράσεις με σκοπό την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας και κατ' επέκταση τη βελτίωση της επίδοσης της χώρας μας στον ετήσιο Δείκτη Ισότητας των Φύλων του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων(EIGE).

Η Ελλάδα κατατάσσεται στην τελευταία θέση της ΕΕ ως προς τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020 με στοιχεία του 2018, παραμένοντας στην ίδια θέση από το 2010, παρόλη τη μικρή βελτίωση του δείκτη σε σχέση με το 2010 και με το 2017. Οι καλύτερες σχετικές επιδόσεις της χώρας μας, καταγράφονται στους τομείς της υγείας και των οικονομικών, ενώ οι χαμηλότερες επιδόσεις άρα και το μεγαλύτερο περιθώριο για βελτίωση καταγράφονται στους τομείς της ισχύος και της εκπροσώπησης, του χρόνου για φροντίδα και δραστηριότητες και της εργασίας. Εξακολουθούν, λοιπόν, να υφίστανται σημαντικές ανάγκες για την εξειδίκευση της εφαρμογής των ν.4531/2018 και ν.4604/2019 και την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στις τομεακές πολιτικές αλλά και στο τοπικό επίπεδο, ενώ οι στερεοτυπικές αντιλήψεις και ανισότητες συνεχίζουν να είναι υπαρκτές και να διαχέονται σε όλους τους τομείς της ζωής, όπως της πολιτικής, κοινωνικής, προσωπικής και επαγγελματικής. Ως προς τη θεματική της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας, το έτος 2020 αποτέλεσε το έτος έναρξης της εφαρμογής του ν. 4531/2018 με τον οποίο κυρώθηκε η «Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης», ενώ έπεται η αξιολόγηση της χώρας για την ορθή εφαρμογή της Σύμβασης από την εντεταλμένη Ανεξάρτητη Αρχή Εμπειρογνομών του Συμβουλίου της Ευρώπης (GREVIO), τον Σεπτέμβριο του 2021, με χρονικό ορίζοντα αξιολόγησης τους 3 μήνες. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι υπάρχει σημαντικό κενό στα σχετικά δεδομένα της βίας κατά των γυναικών, το οποίο αποκρύπτει την πραγματική έκταση της βίας. Παράλληλα, ο εγκλεισμός λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 είχε ως αποτέλεσμα οι γυναίκες που βρίσκονταν ήδη σε βίαιες σχέσεις να εκτεθούν στον κακοποιητή τους για μεγάλα χρονικά διαστήματα, θέτοντας τον εαυτό τους σε μεγαλύτερο κίνδυνο ενδοοικογενειακής βίας.

Σχέδιο Δράσης για την ένταξη της Ισότητας των φύλων του Δήμου Κορυδαλλού 2022-2027

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος Κορυδαλλού για την περίοδο 2022-2027, προωθώντας την επίτευξη της πραγματικής ισότητας στην πράξη. Οι δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα και εξειδικεύονται στο παρόν Σχέδιο Δράσης, στοχεύουν στη βέλτιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων προς όφελος όλου του εύρους των ασκούμενων πολιτικών και των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η στόχευση της επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας έχει ως αφηρητή όραση ότι η Ισότητα των Φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα για όλους και όλες, καθώς και στοιχειώδη αξία για κάθε δημοκρατία.

Με βάση τα παραπάνω διαμορφώνεται το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στον Δήμο Κορυδαλλού για την περίοδο 2022-2027 και οργανώνεται γύρω από τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων. Η θεματική της πρόληψης και καταπολέμησης των στερεοτύπων και προκαταλήψεων ενσωματώνεται σε όλους τους άξονες καθώς οφείλει να λαμβάνεται υπόψη και να αναδεικνύεται σε όλες τις επιμέρους θεματικές πολιτικές και δράσεις. Οι θεματικοί Άξονες Προτεραιότητας συνίστανται στους εξής:

Ο Άξονας Προτεραιότητας 1 **«Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»** επικεντρώνεται σε μέτρα για την προστασία των γυναικών από την άσκηση κάθε μορφής βίας, την επιμόρφωση και κατάρτιση των στελεχών των αρμόδιων τοπικών αρχών, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού και διέπτεται από τις αρχές και τις κατευθύνσεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 2: **«Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας»** σχετίζεται με την μείωση του χάσματος των ανισοτήτων στον τομέα της εργασίας όσον αφορά την απασχόληση και τον επαγγελματικό διαχωρισμό, τις αμοιβές και τις διακρίσεις λόγω της μητρότητας και της φροντίδας των παιδιών με παρεμβάσεις που ξεκινούν από την εκπαίδευση και επεκτείνονται στην κατάρτιση, την επιμόρφωση και τη δια βίου μάθηση αλλά και σε δράσεις με στόχο την αναρμόνηση της επαγγελματικής και της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 3 **«Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους»** επικεντρώνεται στην ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών σε θέσεις εξουσίας και της εκπροσώπησης στην πολιτική και κοινωνική ζωή, στην εντονότερη συμμετοχή τους στα κοινά και την ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσα από την εκπαίδευση και την ενημέρωση και την ανάδειξη προτύπων επιτυχημένων γυναικών από έχουν αναπτύξει δραστηριότητα και έχουν διακριθεί σε όλους τους τομείς.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 4: **« Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»** αφορά την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε όλες τις διαστάσεις των τομεακών πολιτικών, όπου απαιτείται στενή συνεργασία με όλες τις υπηρεσίες της τοπικής αυτοδιοίκησης και συναρμόδιους δημόσιους φορείς. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού, των ΜΜΕ. Τέλος, ο Άξονας Προτεραιότητας 4 περιλαμβάνει την ενίσχυση της παραγωγής στατιστικών στοιχείων και ερευνών υπό το πρίσμα του φύλου για την υποστήριξη της παρακολούθησης, του σχεδιασμού και της εξειδίκευσης δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων.

Κάθε άξονας εξειδικεύεται περαιτέρω σε Μέτρα και Γενικούς Στόχους, οι οποίοι υλοποιούνται στην πράξη μέσα από μια σειρά δράσεων με χρονική οριοθέτηση, συγκεκριμένες ομάδες στόχους και προσδιορισμών εμπλεκόμενων μερών και των συνεργασιών που αναπτύσσονται κατά την υλοποίηση.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»:

- Στα πλαίσια του Μνημονίου συνεργασίας το οποίο υπέγραψαν στις 23/11/2021 ο Δήμος Κορυδαλλού και η Αστυνομική Διεύθυνση Κορυδαλλού για την παροχή υπηρεσιών ασφάλειας και αρωγής σε γυναίκες θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας προτείνεται η συνεργασία των δύο μερών και η ανάπτυξη σειράς δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των πολιτών για το σοβαρό κοινωνικό φαινόμενο της βίας με στόχο την πρόληψη της βίας και την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των περιστατικών που καταγράφονται.
- Καμπάνια ενημέρωσης για την ύπαρξη της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας Δήμου Κορυδαλλού. Στόχος είναι η ευρεία διάδοση της πληροφορίας για την ύπαρξη και λειτουργία της Επιτροπής στον Κορυδαλλό. Προτείνεται η δημιουργία έντυπου υλικού (φυλλάδια, αυτοκόλλητα κ.α.) Προτείνεται η συνεργασία με τις τοπικές επιχειρήσεις εστίασης ώστε να τοποθετηθούν τα αυτοκόλλητα σε γυναικείες τουαλέτες εστιατορίων, ταβερνών, καφετεριών, μπαρ, κ.τ.λ.. Επιπλέον, σε συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο Κορυδαλλού μπορούν να τοποθετηθούν αυτοκόλλητα σε γυναικεία δοκιμαστήρια ρούχων. Σε συνεργασία με τον Ιατρικό και τον Οδοντιατρικό Σύλλογο Πειραιά να τοποθετηθούν τα αυτοκόλλητα σε τουαλέτες των ιατρείων και οδοντιατρείων. Μπορούν να χρησιμοποιηθούν αντίστοιχα οι γυναικείες τουαλέτες σε δημοτικές και δημόσιες υπηρεσίες, στην Αστυνομία, στα νυχτερινά σχολεία, στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας, στο δημόσιο Ι.Ε.Κ., και Κ.Δ.Β.Μ. και εν γένει σε όσες υπηρεσίες εξυπηρετούν κοινό. Το περιεχόμενο του αυτοκόλλητου θα επιμεληθεί η σχετική ομάδα εργασίας.
- Δημιουργία σειράς οπτικού υλικού διάρκειας λίγων λεπτών (3'-5') που θα πραγματεύονται θέματα που αφορούν στις διάφορες μορφές βίας κατά των γυναικών, περιλαμβανομένων νέων μορφών βίας οι οποίες δεν είναι ακόμη ευρέως γνωστές και αναγνωρίσιμες (stalking, σεξουαλική εκβίαση, εκδικητική πορνογραφία κα), και διαφόρων παραμέτρων που επηρεάζονται από πατριαρχικές αντιλήψεις και επιδρούν με τη σειρά τους σε εκδηλούμενες συμπεριφορές. Στόχος είναι να φτάσει η πληροφορία στο κοινό που κάνει ευρεία χρήση των social media και επιλέγει το διαδίκτυο για να ενημερώνεται. Το περιεχόμενο των βίντεο και το τελικό αποτέλεσμα θα επιμελείται η σχετική ομάδα εργασίας που θα ορίσει η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας. Η διάδοση του οπτικού υλικού θα πραγματοποιηθεί μετά από διαβούλευση με κάθε συλλογικό όργανο της πόλης με την εποπτεία της σχετικής υπηρεσίας του Δήμου, ενώ θα είναι διαθέσιμα στα κοινωνικά δίκτυα του Δήμου.
- Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σχετικά με την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία σε ομάδες στόχους, όπως μαθητές και μαθήτριες, γυναίκες τρίτης ηλικίας, Ρομά, ΑμεΑ, προσφύγισσες κ.α.
- Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την μηδενική ανοχή στη σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας σε ομάδες στόχους όπως δημόσιοι και ιδιωτικοί υπάλληλοι, εργαζόμενοι στο εμπορικό κέντρο του Κορυδαλλού, εργαζόμενοι στον πολιτισμό, στον αθλητισμό κ.α.
- Επιδίωξη υπογραφής πρωτοκόλλου συνεργασίας με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), για την υλοποίηση Επιμορφωτικών Προγραμμάτων για αιρετές/ούς και εργαζόμενες/ους του Δήμου Κορυδαλλού, στις θεματικές της βίας κατά των γυναικών και της

σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 2: «**Ισότητα συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας**»:

- Καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση.
- Συνεργασία της Διεύθυνσης Κοινωνικών Υπηρεσιών με τη Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης Κορυδαλλού για την οργάνωση ενημερωτικών δράσεων σε μαθητές και μαθήτριες των Γυμνασίων και Λυκείων με στόχο την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στην εκπαίδευση και κατ' επέκταση τον έμφυλο επαγγελματικό διαχωρισμό.
- Συνεργασία του Δήμου Κορυδαλλού με τον Οργανισμό Απασχόλησης με στόχο την αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας για την ένταξη στην αγορά εργασίας των θυμάτων ενδοοικογενειακής και έμφυλης βίας και γυναικών θυμάτων κοινωνικών διακρίσεων (πχ γυναίκες ΑμεΑ, γυναίκες άνω των 55 ετών κ.λπ). Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης, πιστοποίησης, πρακτικής άσκησης και απασχόλησης ανέργων γυναικών με συνεργασία των δύο φορέων καθώς ο ΟΑΕΔ θα υλοποιήσει προγράμματα κατάρτισης και πιστοποίησης ανέργων γυναικών και ο Δήμος θα συνδράμει μέσω της διάθεσης θέσεων πρακτικής άσκησης και εγγυημένης απασχόλησης.
- Στον Άξονα Προτεραιότητας 3 «**Ισότητα συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους**».
- Καμπάνια για την ανάδειξη γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην τοπική αυτοδιοίκηση και την ενθάρρυνση των γυναικών της τοπικής κοινωνίας να θέσουν υποψηφιότητα. Στόχος είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινωνίας και των πολιτών, ιδιαίτερα των γυναικών, ως προς την ανάγκη της ίσης εκπροσώπησης των δύο φύλων στην πολιτική ζωή και τα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- Προγράμματα ενδυνάμωσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων γυναικών για συμμετοχή στα κοινά από το Δημοτικό Κέντρο Εκπαίδευσης Ενηλίκων Κορυδαλλού.
- Παρακολούθηση από την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας της πιστής εφαρμογής της ποσόστωσης φύλου κατά 40% τουλάχιστον στο συνολικό αριθμό των υποψηφίων δημοτικών συμβούλων των συνδυασμών ως θετικό και απαραίτητο εργαλείο για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη αποφάσεων και η ανάγκη του με στόχο το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 4: «**Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές**»

- Ορισμός ξεχωριστής ενότητας στο **διαδικτυακό τόπο** του Δήμου Κορυδαλλού, όπου θα εμφανίζονται όλες οι δράσεις για την ισότητα, αλλά και τα τρέχοντα νέα από την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης.
- Χρήση **μη σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα** του Δήμου Κορυδαλλού. Προετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού, σύμφωνα με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, της ΓΓΔΟΠΦ βάσει του οποίου θα επικαιροποιηθούν οι υπάρχοντες Κανονισμοί Λειτουργίας (οργανισμών, υπηρεσιών και οργάνων του Δήμου Καβάλας) και θα προστεθεί σε όλους τους καινούργιους η διάσταση

του φύλου και η μηδενική ανοχή στο σεξιστικό λόγο και στη σεξιστική παρενόχληση. Οργάνωση εκπαιδεύσεων ανά ομάδες εργαζομένων (σε επίπεδο τμήματος ή διεύθυνσης) των προϊσταμένων και των υπαλλήλων που συντάσσουν διοικητικά έγγραφα ή εκφράζουν γραπτώς το δημόσιο λόγο του Δήμου Κορυδαλλού (π.χ. social media).

- Διοργάνωση εκστρατειών ενημέρωσης για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την υγεία των γυναικών και προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της υγείας.
- Διοργάνωση ειδικών προγραμμάτων άθλησης για γονείς από τον Οργανισμό Άθλησης και Πολιτισμού με δυνατότητα φύλαξης και απασχόλησης των παιδιών των συμμετεχόντων.
- Παροχή υπηρεσιών **συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων** με στόχο την εξάλειψη στερεότυπων και διακρίσεων μέσα στην οικογένεια. Οι ομάδες συμβουλευτικής μπορούν να οργανωθούν σε συνεργασία του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών με την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης και τις Σχολικές Επιτροπές του Δήμου Κορυδαλλού.
- Υποβολή προτάσεων-τίτλων εργαστηρίων από την σχετική ομάδα εργασίας της Επιτροπής σε συνεργασία με το Σύλλογο Εργαζομένων Δήμου Κορυδαλλού. Ενδεικτικά θέματα εργαστηρίων:
 1. Εργαστήριο για την Σεξουαλική Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
 2. Έμφυλα στερεότυπα στον χώρο εργασίας
 3. Ενδυνάμωση εργαζόμενων γυναικών και των πολλαπλών ρόλων τους
 4. Γυναίκα & εργασιακή ανέλιξη
 5. Ένας χώρος εργασίας χωρίς έμφυλες διακρίσεις
 6. Η «Αόρατη» εργασιακή κακοποίηση
 7. Εναρμόνιση εργασιακής & προσωπικής ζωής
- Διενέργεια πρωτογενούς έρευνας (ερωτηματολόγιο) στον Δήμο Κορυδαλλού για την καταγραφή δράσεων ισότητας και σύνταξη ετήσιων εκθέσεων για τις πολιτικές δράσεις για την ισότητα φύλων.

Για την υλοποίηση των παραπάνω δράσεων η Δημοτική Αρχή θα ορίσει σχετική χρηματοδότηση με ίδια μέσα και ανάλογους Κ.Α. στον οικονομικό προϋπολογισμό του Δήμου Κορυδαλλού.

Δημόσια δέσμευση

Ο Δήμος Κορυδαλλού δεσμεύεται να εφαρμόσει στην πράξη την ουσιαστική Ισότητα των Φύλων στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων και ρόλων που του αναλογούν. Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων αποτελεί μέρος μιας μακροχρόνιας διαδικασίας, με στόχο να είναι ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό, θέτοντας τις παρακάτω παραμέτρους:

1. Παραδοχή ότι υπάρχουν διαφοροποιημένες ανάγκες και προτεραιότητες για άνδρες και γυναίκες, οι οποίες θα εντοπίζονται και θα ενσωματώνονται σε κάθε νέο σχεδιασμό του Δήμου.
2. Αναγνώριση ότι το φύλο είναι ένας από τους κυριότερους οργανωτικούς παράγοντες στην κοινωνία, ο οποίος επηρεάζει τη ζωή του κάθε ανθρώπου από τη στιγμή της γέννησης του.
3. Η εξής πρωτοβουλία δεν καλύπτει μόνο τις διαφορές φύλου, αλλά και την εξάλειψη των ανισοτήτων.
4. Συντονισμένη δράση των φύλων.
5. Αξιοποίηση όλων των ευκαιριών που παρέχονται από το εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό περιβάλλον του Δήμου Κορυδαλλού.
6. Στόχευση στην εξάλειψη της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και όλων των διακρίσεων.

Παρακολούθηση

Για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης ορίζεται επιτροπή αποτελούμενη από τους/τις:

1. Πρόεδρο Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας
2. Αντιδήμαρχο ή Εντεταλμένο Σύμβουλο Δημάρχου για θέματα Κοινωνικής Πολιτικής
3. Προϊστάμενο/η Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής
4. Εκπρόσωπο του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Κορυδαλλού

Έργο της συγκεκριμένης επιτροπής είναι η διευκόλυνση υλοποίησης των προτεινόμενων δράσεων, η υποστήριξη των εμπλεκόμενων στελεχών, ο τελικός απολογισμός-αξιολόγηση της πορείας του Σχεδίου Δράσης, μετά την πάροδο των 5 ετών και η κατάρτιση του επόμενου Σχεδίου.

Η διαθεσιμότητα, η ευελιξία και η απαιτούμενη ευαισθητοποίηση σε θέματα φύλου, συνιστούν βασικές συνισταμένες της επιτυχίας του εγχειρήματος.

Απώτερος στόχος, η ανάπτυξη ενός στελεχειακού δυναμικού, ικανού να κατανοεί και να προωθεί την αρχή της ισότητας των φύλων, σε όλους τους τομείς της τοπικής κοινωνίας (κοινωνικό, πολιτικό, οικονομικό, ανάπτυξης), και να συσχετίζει την εργασία του με τις απαιτήσεις της διεθνούς, ευρωπαϊκής και εθνικής πολιτικής της ισότητας των φύλων.

Επίλογος

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια πρώτη προσπάθεια του Δήμου Κορυδαλλού να εντάξει και να συμπεριλάβει τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών του, όσο και στην επαφή με τους δημότες και τις δημότισσες τις αρχές της Ισότητας των Φύλων.

Στόχος αυτού του Σχεδίου Δράσης είναι να μια πρώτη πιλοτική εφαρμογή, η οποία θα οδηγήσει στη σύνταξη ενός επόμενου πιο εξειδικευμένου Σχεδίου Δράσης.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται και παράλληλα βελτιώνεται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου.